

**EUROPEJSKI DZIEŃ WALKI Z DYSKRYMINACJĄ**

**OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH I DZIEŃ GODNOŚCI**

**OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTELEKTUALNIE**

**PREZNETACJA MULTIMEDIALNA**



# NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ NIE MOŻE BYĆ PRZYCZYNA DYSKRYMINACJI ŻADNEGO CZŁOWIEKA

- ✘ 5 maja jest szczególnym dniem dla środowiska osób niepełnosprawnych.
- ✘ Tego dnia obchodzimy Europejski Dzień Walki z Dyskryminacją Osób Niepełnosprawnych oraz Dzień Godności Osób Niepełnosprawnych Intellektualnie.
- ✘ Jest to szczególna okazja, aby przypomnieć wszystkim o prawach osób niepełnosprawnych do równego uczestnictwa w szeroko pojętym życiu społecznym.

discrimi

nation

---

Niepełnosprawność to termin odnoszący się do człowieka o ograniczonych możliwościach intelektualnych związany z globalnym odchyleniem od normy w poziomie inteligencji, ale również do człowieka mającego problemy ze sprawnością w obszarze fizycznym lub w obszarze jednego ze zmysłów: wzroku, słuchu itp. Jest to więc zjawisko o wielowymiarowym i zmiennym charakterze obejmujące różne sfery funkcjonowania jednostek.



---

Niepełnosprawność w Ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (art.2. Ust.10 Ustawy, Dz. U. z 2011r. Nr. 127, poz. 721 z późniejszymi zmianami) została określona jako trwała lub okresowa niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, w szczególności powodująca niezdolność do pracy

Może ona być rozumiana jako pewne odchylenie od rozwoju psychicznego jednostki, jako cecha tożsamości, jako element wyglądu fizycznego ale także może to być szczególny rodzaj stosunków między jednostką a otoczeniem.



# Rodzaje niepełnosprawności

## 1. Osoby z niepełnosprawnością sensoryczną:

a) osoby niewidome i słabowidzące





## b) osoby niesłyszące i słabosłyszące



c) osoby głuchoniewidome



## 2. Osoby z niepełnosprawnością fizyczną:

a) osoby z uszkodzonym narządem ruchu,



b) osoby z przewlekłymi schorzeniami narządów wewnętrznych



---

### **3. Osoby z niepełnosprawnością psychiczną**

a) osoby umysłowo upośledzone z niesprawnością intelektualną



b) osoby psychicznie chore z zaburzeniami osobowości i zachowania



---

## 4. Osoby z niepełnosprawnością złożoną, dotknięte więcej niż jedną niepełnosprawnością

wystąpić tu mogą połączenia różnych, wymienionych powyżej niepełnosprawności, np.

- osoba niewidoma z umysłowym upośledzeniem, -
- osoba z uszkodzonym narządem ruchu i z zaburzeniami psychicznymi itp.

---

**NAJCZĘŚCIEJ SPOTYKANA  
DYSKRYMINACJA ZE WZGLĘDU NA  
NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ TO**



---

• odmowa zatrudnienia ze względu na ułomność w przypadku, gdy nie jest wymagana na danym stanowisku pełna sprawność fizyczna lub psychiczna, a osoba niepełnosprawna ma kwalifikacje na takie stanowisko, przyznanie osobie niepełnosprawnej niższego wynagrodzenia za taką samą pracę, jaką wykonuje osoba pełnosprawna

- 
- odmowa zatrudnienia osoby poruszającej się na wózku inwalidzkim ze względu na brak odpowiednich rozwiązań technicznych w miejscu pracy i właściwych ciągów komunikacyjnych spełniających warunki dostępności ((np.: firma przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne w pokoju na trzecim piętrze, w budynku bez windy, uniemożliwiając uczestnictwo osób poruszających się na wózkach inwalidzkich).

- 
- typowanie na szkolenia umożliwiające podnoszenie kwalifikacji zawodowych i przez to awans zawodowy wyłącznie osób pełnosprawnych, a pomijanie osób niepełnosprawnych,
  - dokuczanie osobie niepełnosprawnej z powodu kalectwa;
  - odmowa osobie niewidzącej wstępu do miejsca pracy z psem-przewodnikiem,
  - odmowa zarejestrowania działalności gospodarczej osoby niepełnosprawnej z powołaniem się na ograniczenie jej sprawności



## Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych

- przyjęta na 61-tej Sesji Zgromadzenia Ogólnego Narodów Zjednoczonych w dniu 13 grudnia 2006 roku,
- otwarta do podpisu państw i organizacji integracji regionalnej w siedzibie ONZ w Nowym Jorku w dniu 30 marca 2007 roku,
- weszła w życie 3 maja 2008 roku.

Dotychczas Konwencję podpisało 158 państw, a ratyfikowało 150 państw.

---

Konwencja obowiązuje w Polsce od 25 października 2012 r.

Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych –

Cele: promowanie, ochrona i zapewnienie pełnego i równego korzystania z praw człowieka i podstawowych wolności przez wszystkie osoby niepełnosprawne oraz popieranie poszanowania dla ich przyrodzonej godności



# GŁÓWNE CELE KONWENCJI:

---

- Gwarantuje równe traktowanie osób niepełnosprawnych we wszystkich aspektach życia.
- Wskazuje środki zapewniające korzystanie przez osoby niepełnosprawne z praw przewidzianych w Konwencji.
- Ma przyczyniać się do rozwoju skutecznej polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych



# NAJWAŻNIEJSZE ZASADY

---

1. Poszanowanie godności,
2. Niezależność,
3. Niedyskryminacja
4. Pełne i skuteczne uczestnictwo i włączenie w społeczeństwo
5. Równość szans
6. Dostępność





---

**PAMIĘTAJMY O TYM, ŻE DZIEŃ 5 MAJA JEST EUROPEJSKIM**

**DNIEM WALKI Z DYSKRYMINACJĄ**

**OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH I DNIEM GODNOŚCI**

**OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTELEKTUALNIE**